



JUDr. DAVID KARABEC
advokát

MONITORING PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ 2012

leden 2012

TÉMA MĚSÍCE

Novela zákoníku práce

Na začátku prosince 2011 byla ve Sbírce zákonů vyhlášena velmi důležitá novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Jedná se o novelu, která posílí pozici zaměstnavatele. Cílem novely zákoníku práce je zpružnit pracovněprávní vztahy za účelem zvýšení motivace zaměstnavatelů pro vytváření nových pracovních míst.

Nový §1a, který obsahuje **základní zásady pracovněprávních vztahů**. Jedná se o následující zásady:

- a) Zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance
- b) Uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky pro výkon práce
- c) Spravedlivé odměňování zaměstnance
- d) Řádný výkon práce zaměstnance v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele

Tyto zásady mají být interpretačními pravidly pro aplikaci právních norem zákoníku práce.

Nově je do zákoníku práce vložen § 4, který reaguje na nález Ústavního soudu vyhlášený pod č. 116/2008 Sb., a **výslovně stanovuje, že občanský zákoník je subsidiárním právním předpisem k zákoníku práce**. Nový § 4a uvádí, kdy se nepoužije občanskoprávní úprava na pracovně právní vztahy, jedná se o smlouvu ve prospěch třetího, zadržovací právo, vymíněné odstoupení od smlouvy, ustanovení o společných závazcích a právech, o smlouvě s přesnou dobou plnění a postoupení pohledávky.

V § 19 jsou obsaženy **výjimky z relativní neplatnosti a stanovuje se, kdy bude právní úkon absolutně neplatný**, jedná se o následující právní úkony, které nebyly učiněny svobodně, vážně, určitě a srozumitelně, dále pokud je učinila osoba nezpůsobilá k právním úkonům, plnění je od počátku nemožné, úkony, jenž odporuje zákonu či jej obchází, odporuje dobrým mravům, úkony, kterými se zaměstnanec předem vzdává svých práv, pokud k tomuto úkonu neudělil souhlas příslušný orgán a ZP tento souhlas vyžaduje.

V § 34 odst. 2 až 4 je upravena **nová možnost odstoupení od pracovní smlouvy**, a to pokud zaměstnanec nenastoupí do práce 1. den, kdy do práce nastoupit měl a nebránila mu v tom závažná překážka, nebo se o této překážce zaměstnavatel do týdne nedozví, v takovémto případě má zaměstnavatel právo odstoupit písemně od smlouvy.

V § 34a je vymezeno **pravidelné pracoviště** jako obec, ze které nejčastěji začínají cesty zaměstnance za účelem výkonu práce. To má zamezit případům, kdy zaměstnavatel vymezil pracoviště příliš široce, aby nemusel platit zákonné cestovní náhrady.

V § 35 ZP, který upravuje **zkušební dobu**, dojde ke změně, která umožní **prodloužení zkušební doby u vedoucích zaměstnanců až na 6 měsíců**. Dále je maximální délka zkušební doby omezena tak, že zkušební doba nesmí být delší než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru.

Dále **pracovní poměr na dobu určitou** obsažený v §39 je prodloužen z nynějších možných 2 let na 3 roky a může být opakován nejvýše dvakrát.

Nově bude jinému zaměstnavateli moci zaměstnavatel **přidělovat zaměstnance** bez nutnosti stát se agenturou práce, toto mu umožní § 43a ZP. Dočasné přidělení se bude moci realizovat pouze po dohodě se zaměstnancem, jedná se tedy o dvoustranný právní úkon, přičemž dohoda může být se zaměstnancem uzavřena až po uplynutí 6 měsíců od vzniku pracovního poměru.

Zavádí se také **nový výpovědní důvod**, který se týká porušení léčebného režimu nemocného zaměstnance. Zaměstnavatel bude mít možnost dát výpověď zaměstnanci, který v době prvních 21 dnů pracovní neschopnosti, kdy náhradu mzdy hradí zaměstnavatel, poruší zvláště hrubým způsobem léčebný režim. Bude se jednat o výpovědní důvod bez nároku na odstupné, avšak se standardní dvoutříměsíční výpovědní lhůtou.

Nově má být vypláceno **odstupné** podle délky odpracovaných let. Zaměstnanci, kteří pracovali v jedné firmě méně než jeden rok, dostanou odstupné ve výši jednoho průměrného měsíčního platu, pokud pracují ve firmě déle než jeden rok a zároveň méně než dva roky, dostanou dvoutříměsíční odstupné. Teprve v případě pracovního poměru trvajícím déle než dva roky bude odstupné činit trojnásobek průměrného měsíčního platu.

Nově bude mít zaměstnavatel možnost, jak **neuhradit zaměstnanci mzdu za celou dobu trvání soudního sporu** mezi ním a zaměstnancem o neplatnosti výpovědi. Soud bude moci rozhodnout, že sníží danou částku „*Přesahuje-li celková doba, za kterou by měla zaměstnanci příslušet náhrada mzdy nebo platu, 6 měsíců*“.

Mění se také podmínky pro uzavírání **dohod o provedení práce**. Nově bude možné u jednoho zaměstnavatele odpracovat na dohodu o provedení práce 300 hodin ročně, dosud je to 150 hodin ročně. Z měsíčního příjmu z dohody o provedení práce, který přesáhne 10 000 korun, se však bude muset odvádět sociální a zdravotní pojištění.

Rozšiřuje se možnost zahrnout **práci přesčas** do běžné mzdy pro všechny pracovníky. V současné době může být s přihlédnutím k případné práci přesčas sjednána mzda pouze u vedoucích pracovníků, a to maximálně do limitu 150 hodin v

kalendářním roce. Od 1. 1. 2012 bude možné u vedoucích zaměstnanců v pracovní smlouvě dohodnout veškerou práci přesčas. Nově bude možné dohodnout práci přesčas i u ostatních zaměstnanců, tato přesčasová práce však nebude smět přesáhnout 150 hodin za kalendářní rok.

Po novele se budeme moci setkat v § 122 odst. 2 ZP, s institutem **smluvního platu**, který, bude v českém právním řádu novinkou. Institut smluvního platu si klade za cíl zajistit konkurenceschopnost veřejné sféry na trhu práce a to tak, že umožní nadstandardně ohodnotit výjimečně schopné zaměstnance. Tito zaměstnanci potom nebudou motivováni pro přechod do soukromé sféry. **Smluvní plat nebude možné sjednat se všemi zaměstnanci, ale pouze s těmi, kteří budou v 13 a vyšší platové třídě.**

K drobným změnám dochází i v **čerpání dovolené**. Nyní platí, že zaměstnavatel může zaměstnanci proplatit pátý týden dovolené. Nově bude muset i tento nadstandardní týden dovolené zaměstnanec vyčerpat do konce následujícího kalendářního roku. Mění se také termín, k němuž musí být rozhodnuto o dočerpání zbytku dovolené z předchozího roku. Dosud platí, že zaměstnavatel musí určit čerpání dovolené nejpozději do konce října následujícího roku. Jestliže tak neučiní, musí zaměstnanec povinně čerpat zbytek dovolené okamžitě od 1. listopadu. Nově bude muset zaměstnavatel určit čerpání zbytku dovolené nejpozději do 30. června následujícího roku. Jestliže termín čerpání dovolené zaměstnavatel neurčí, může si jej určit sám zaměstnanec, tento termín však musí zaměstnavateli oznámit alespoň 14 dnů předem.

V § 252 ZP upravujícího problematiku **dohody o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách**, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat, je za odst. 2 vložen nový odst. 3, který zní. „*(3) Byla-li způsobilost zaměstnance k právním úkonům omezena nebo byl-li jí zbaven, nesmí za něj zástupce uzavřít dohodu o odpovědnosti.*“ Toto ustanovení si klade za cíl chránit zaměstnance, jehož způsobilost k právním úkonům byla omezena, popř. byl způsobilosti k právním úkonům zaměstnanec zbaven.

Po novele bude moci **vnitřní předpis ukládat povinnosti jednotlivým zaměstnancům**. Dosavadní ZP toto zakazoval v § 305 odst. 1 větě druhé. Dle principu soukromého práva „*co není zákonem zakázáno, je dovoleno*“ bude možné ukládat vnitřním předpisem jednotlivému zaměstnanci povinnosti, při zachování zákonnosti.

Zcela nově bude po novele znít ustanovení § 331, „*Vrácení neprávem vyplacených částek může zaměstnavatel na zaměstnanci požadovat, jen jestliže zaměstnanec věděl nebo musel z okolností předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené, a to do 3 let ode dne jejich výplaty.*“. **Nová úprava se tedy vrací k institutu dobré víry.**

Tato celá novela nabyla účinnosti dne 1.1.2012.

NOVINKY VE SBÍRCE ZÁKONŮ ČR

Novela zákona o nemocenském pojištění

Ke konci roku 2011 byla ve Sbírce zákonů vyhlášena menší, ale významná novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Nejvíce se dotkne novela účasti zaměstnanců na nemocenském a důchodovém pojištění pracujících na dohodu o provedení práce. Ta se ovšem uplatní pouze v těch kalendářních měsících, ve kterých bude z dohody vyplacena odměna vyšší než 10 000 Kč. Tato novela se vztahuje na novelizovanou úpravu zákoníku práce ze začátku prosince viz. výše, jelikož tato novela jde ruku v ruce s navýšením počtu hodin u dohody o provedení práce na 300.

Další oblastí, které se novela dotkne, jsou podmínky účasti zaměstnanců na nemocenském pojištění. Zde dojde ke změně pouze u institutu zaměstnání kratšího 15 dnů – pokud bude mít zaměstnanec těchto zaměstnání v kalendářním měsíci u jednoho zaměstnavatele více a jeho příjem v součtu přesáhne 2 500 Kč, bude účasten nemocenského pojištění. Tím má dojít k zamezení obcházení zákona sjednáváním opakovaných krátkých pracovních poměrů na dobu určitou. Toto pravidlo se nově vztahuje na společníky a jednatele společností s ručením omezeným a komanditisty komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni, ředitele obecně prospěšné společnosti, prokuristy, pokud se jejich příjem z činnosti prokuristy považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů, členy kolektivních orgánů právnické osoby, kteří jsou za činnost v těchto orgánech odměňováni, likvidátory a na vedoucí organizačních složek některých zahraničních společností, jejichž místo výkonu práce je trvale v České republice.

Tato novela nabyla účinnosti dne 1.1.2012.

Novela trestního řádu soudního

Dne 30.12.2011 byla ve Sbírce zákonů vyhlášena menší novela zákona č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním. Tato novela se zabývá především vazebním řízením. Nově bude možné o vazbě rozhodnout pouze v osobním slyšení, nikoliv bez přítomnosti obviněného jako dosud. Vazební řízení bude po vstupu novely v platnost spočívat ve zvláštním vazebním zasedání, které bude řídit soudce. Při řízení bude nutné zkoumat, zda vazbu nelze nahradit jiným opatřením, např. dohledem probačního úředníka. Z důvodu přetěžování soudů příliš často se opakujícími žádostmi

se prodlouží doba, po jejímž uplynutí může obviněný znovu žádat o propuštění z vazby, a to ze 14 dnů na 30 dnů.

Novela také přináší možnost, aby policisté, státní zástupci či soudci mohli vyslýchat svědky pomocí videokonference. To u zvláště zranitelných obětí nebo zastrašovaných svědků zamezí případnému kontaktu s pachatelem.

Tato novela nabyla účinnosti dne 1.1.2012.

Nový zákon o Finanční správě ČR

Den před silvestrem 2011 byl ve Sbírce zákonů vyhlášen nový zákon č. 456/2011 Sb. o Finanční správě ČR, který nahrazuje č. 531/1990 Sb., o územních finančních orgánech.

Nově se Finanční správa se bude skládat z Generálního finančního ředitelství, Odvolacího finančního ředitelství, 14 finančních úřadů a 199 územních pracovišť. Mezi Generálním finančním ředitelstvím a 14 finančními úřady s jejich příslušnými územními pracovišti již nebude stát žádný další orgán. Pouze Odvolací finanční ředitelství bude fungovat jako jediný orgán druhé instance v daňovém řízení. Tento dvoustupňový model řízení nahradí stávajících 8 finančních ředitelství a 199 samostatných finančních úřadů. Celá Finanční správa bude navíc jedinou účetní jednotkou, na rozdíl od stávající situace, kdy je samostatnou účetní jednotkou každé z 8 finančních ředitelství. Součástí reorganizované Finanční správy bude i Specializovaný finanční úřad, pod nějž nově spadají právnické osoby založené za účelem podnikání, které dosáhly obrátu více než 2 miliardy Kč.

Tento zákon nabývá účinnosti dne 1.1.2013.

Novela zákona o znalcích a tlumočnících

Ke konci prosince 2011 byla ve Sbírce zákonů vyhlášena tolik potřebná novela doposud nenovelizovaného zákona č. 36/1967 Sb. o znalcích a tlumočnících. Tato novela byla vyhlášena ve Sbírce zákonů ve znění, ve kterém si jí prosadila poslanecká sněmovna, a to i přes její navrácení senátem. Novela zavádí konkrétní přestupky, za které bude možné znalce a tlumočníky potrestat. Půjde např. o nekvalitní či přímo chybné zpracování posudku, nedodržení lhůty k jeho vypracování či bezdůvodné odmítnutí podat znalecký posudek orgánu veřejné moci. Pokuty mohou podle novely u jednotlivců dosáhnout až výše 100 000 Kč, u znaleckých ústavů až 200 000 Kč. V případě opakovaného či závažného provinění bude hrozit vyškrcnutí se seznamu znalců a tlumočnicků. O přestupcích bude rozhodovat Ministerstvo spravedlnosti.

Mění se také podmínky pro zápis znalců a tlumočnicků do seznamu. Nově nebude nutné české státní občanství, ale bude stačit trvalý pobyt v ČR. To má přivést na trh především konkurenci z ostatních zemí EU. Podmínkou také bude celková bezúhonnost a skutečnost, že znalec nebo tlumočnicků nebyl v uplynulých třech letech ze seznamu vyškrtnut.

Na základě pozměňovacího návrhu ústavně-právního výboru Poslanecké sněmovny dojde ke změkčení mlčenlivost znalců a tlumočnicků, nově budou moci skutečnosti, které se dozvěděli, přiměřeně využít pro vědecké a vzdělávací účely.

Tato novela nabyla účinnosti dne 1.1.2012.

Dokončení penzijní reformy

Na konci prosince 2011 byly ve Sbírce zákonů vyhlášeny dva nové zákony, a to zákon č. 426/2011 Sb. o důchodovém spoření, který tvoří tzv. II. pilíř penzijní reformy a zákon č. 427/2011 Sb. o doplňkovém penzijním spoření, který tvoří tzv. III. pilíř penzijní reformy.

II. pilíř: Druhý pilíř penzijního systému vymezuje především zákon o důchodovém spoření. Účast v důchodovém spoření je dobrovolná. Účastníkem může být každá osoba starší 18 let až do doby přiznání starobního důchodu podle zákona o důchodovém pojištění. Osoby, které budou k 1. lednu 2013 starší 35 let se budou moci rozhodnout pro účast v důchodovém spoření pouze do poloviny roku 2013. Osoby, které se po 1.1.2013 nově stanou poplatníky pojistného na důchodové pojištění, se do systému mohou zapojit do 6 měsíců po dni, kdy se staly poplatníky. V rámci důchodového spoření jsou do důchodových fondů shromažďovány prostředky placené účastníky, lidé budou moci rozhodnout, zda vyvedou tři procenta ze svého sociálního pojištění na individuální účet u všeobecného, konzervativního, vyváženého nebo dynamického fondu. Podmínkou však bude, aby z vlastních peněz přidali ještě dodatečnou platbu ve výši dvou procentních bodů. Další jeden procentní bod by pak lidé mohli dobrovolně posílat ve prospěch svých rodičů.

III. pilíř: Další předpis, který Sněmovna schválila i přes nesouhlas Senátu, je zákon o doplňkovém penzijním spoření. Podle něj bude zachován stávající systém penzijního připojištění se státním příspěvkem. Změní se ale limity i způsob výpočtu státního příspěvku. Nově bude možné spořit minimálně 300 Kč, k nim by lidé podle návrhu dostávali od státu měsíčně 90 Kč. Při spoření nad 300 Kč by k 90 korunám příspěvku obdrželi ještě 20 % ze spořené částky nad 300 Kč. Maximální měsíční příspěvek od státu bude činit 230 Kč, který občané dostanou při spoření 1 000 a více Kč měsíčně. Oproti stávajícím státním příspěvkům si tak polepší všichni, kteří budou spořit více než 600 Kč měsíčně. Ti, kteří budou spořit méně než 600 Kč, dostanou od státu nižší příspěvek než dosud. Příspěvky účastníků, zaměstnavatelů a státní

příspěvky jsou shromažďovány do účastnických fondů, které je následně investují na finančním trhu.

Tyto zákony budou účinné ke dni 1.1.2013.

Zákon o trestní odpovědnosti právnických osob

Těsně před Vánocemi 2011, byl ve Sbírce zákonů vyhlášen zákon č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Zákon, který byl vetován prezidentem, nakonec obsahuje 78 trestných činů, za které budou firmy odpovědné. Jedná se například o hospodářské trestné činy, činy proti životnímu prostředí, ale také např. sexuální nátlak, legalizaci výnosů z trestné činnosti, provozování nepoctivých her a sázek, padělání peněz, neoprávněné držení jaderného materiálu ale také sjednání výhody při zadání veřejné zakázky nebo pletichy při zadání veřejné zakázky. Trestně odpovědná bude firma, jestliže se těchto činů dopustí člen statutárního orgánu, osoba vykonávající řídicí nebo kontrolní činnost, ale třeba i zaměstnanec při plnění pracovních úkolů. Organizace však bude odpovědná i v případě, že se konkrétního viníka dohledat nepodaří. Na rozdíl od běžného trestního stíhání nebude policie u firem dokazovat úmysl nebo nedbalost, trestní postih bude vycházet z tzv. přičitatelnosti trestných činů.

Formy trestu jsou různé. Peněžitý trest se pohybuje v rozmezí od 1 000 Kč do 2 000 000 Kč za den. Tuto denní sazbu soud určí s přihlédnutím k majetkovým poměrům firmy. V závislosti na délce páčání trestného činu lze pak denní sazbu násobit 20 až 730 dny. Soud také může rozhodnout o propadnutí věci a ve zvláště závažných případech i o propadnutí celého majetku firmy.

Pokud se zjistí, že činnost firmy spočívala převážně v páčání trestné činnosti, bude moci soud uložit i trest úplného zrušení firmy. V méně závažných případech budou používány tresty spočívající v zákazu různých činnosti podle typu trestného činu až na 20 let. Půjde o zákaz činnosti v oboru podnikání, zákaz účasti ve veřejných zakázkách nebo zákaz přijímání dotací. Zvláštním typem trestu je také povinnost odsouzené firmy zajistit zveřejnění odsuzujícího rozsudku na vlastní náklady.

Zajímavostí je i zavedení veřejného rejstříku trestů právnických osob. Tam se bude moci podívat případný obchodní partner, aby si ověřil bezúhonnost druhé strany.

Zákon nabyl účinnosti 1.1.2012.

Daňová reforma

Na konci prosince 2011 byl ve Sbírce zákonů vyhlášen tolik diskutovaný zákon č. 458/2011 Sb. o změně zákonů související se zřízením jednoho inkasního místa a

dalších změnách daňových zákonů a pojistných zákonů, neboli **tzv. daňová reforma**. Celá novela obsahuje změnu 73 zákonů, proto zde vypíši jen ty nejdůležitější a nejdiskutovanější body celé novely:

- Skončí superhrubá mzda, daň z příjmů se bude počítat opět pouze z hrubé mzdy.
- Zvýší se sazba daně z příjmů z 15 % na 19 %, zvýšení sazby ale neznamená automaticky vyšší daně, právě proto, že se daň bude počítat pouze z hrubé mzdy nikoliv ze superhrubé jako nyní, většině zaměstnanců by tak daň naopak měla klesnout.
- U příjmů zahrnutých do samostatného základu zůstane sazba daně 15 %.
- Odvody na zdravotní pojištění stoupnou z nynějších 4,5 na 6,5 %, dojde ke sjednocení se sazbou sociálního pojištění.
- Odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění nahradí daň z úhrnu mezd ve výši 32,5 %, základem bude úhrn příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků.
- Sníží se strop pro sociální pojištění na čtyřnásobek průměrné mzdy.
- Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti bude začleněn pod pojistné na sociální zabezpečení.
- Daňové osvobození zaměstnaneckých stravenek zůstane a zároveň bylo schváleno zavedení daňového zvýhodnění ve výši 3 000 Kč ročně pro zaměstnance formou zaměstnanecké slevy a zaměstnaneckého bonusu
- Maximální limit pro odpočet daru se zvýší z 10 na 15 % základu daně.
- Základní slevu na poplatníka budou moci využít jen lidé s příjmy do čtyřnásobku průměrné mzdy.
- Daňové osvobození příspěvku na rekreaci se snižuje na polovinu na 10 000 Kč.
- Příjem z vedlejší činnosti bude osvobozen od daně, pokud nepřesáhne 30000 Kč (nyní je limit 20 000 Kč).
- Příjmy z prodeje cenných papírů nebudou předmětem daně, pokud nepřesáhnou 100 000 Kč ročně.
- Příjem z prodeje cenných papírů bude osvobozen od daně, pokud od jejich nákupu uplynou více jak tři roky (nyní platí lhůta šest měsíců).
- Daň z dividend nebudou platit investoři, kteří budou cenné papíry vlastnit déle než tři roky (nyní je tento tzv. časový test půl roku).
- Zaměstnavatelé si budou moci i nadále odečítat příspěvky na stravování zaměstnanců, dokonce budou zrušeny limity pro tyto uznatelné výdaje.

- Limit pro povinnou registraci k DPH se snižuje ze současného jednoho milionu na 750 000 Kč.
- Základ pojistného stoupne na 100 % hrubého zisku, ale povinné odvody jak na zdravotní tak na sociální pojištění klesnou na 6,5 % základu.
- Sociální dávky i důchod se budou počítat pouze ze skutečně odvedených peněz, nikoliv ze základu daně jako zaměstnancům.
- Bude zavedena lineární daň darovací (19 %) a dědická (9,5 %) a zvýší se limit pro osvobození z dosavadních 20 000 Kč na 50 000 Kč.
- Předmětem daně z příjmů fyzických osob budou nově výměny pozemků při pozemkových úpravách.
- Hazard bude již od ledna 2012 zdaněn 19 %, loterijní odvod 20 % z rozdílu mezi přijatými sázkami a výhrami si podle senátní změny rozdělí obce a stát. U hracích automatů všech typů zůstane 80 % procent z povinného odvodu obcím a 20 % poputuje do státního rozpočtu, u ostatních loterií si obce ponechají 30 % odvodu a zbylých 70 % dostane stát.

Pouze zdanění hazardu nabylo účinnosti již dne 1.1.2012. Zbytek nabývá účinnosti až dne 1.1.2015.

Novela zákona o DPH

Dále byla ve Sbírce zákonů vyhlášena novela zákona č. 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty, která byla součástí kontroverzního reformního balíčku koalice, přináší velmi podstatné změny. Od 1. 1. 2012 se **zvýší snižená sazba DPH z 10 % na 14 %**. Základní sazba zůstane zachována na 20 %.

O rok později, tedy od 1. 1. 2013, se snižená sazba znovu zvýší a zároveň se základní sazba sníží tak, že **obě sazby se sjednotí na 17,5 %**. Tato změna by do státního rozpočtu měla přinést více než 20 miliard korun.

Zároveň se mění výše nároku na daňové zvýhodnění na vyživované dítě žijící s poplatníkem v domácnosti. Roční sleva, kterou lze uplatnit i formou daňového bonusu, se zvyšuje ze současných 11 604 Kč na 13 404 Kč, tedy o 150 Kč měsíčně na každé dítě. Strop pro maximální daňový bonus má vzrůst o 8 100 Kč ročně z 52 200 Kč na 60 300 Kč.

Tato novela nabývá účinnosti postupně, nejdříve dne 1.1.2012 a poté dne 1.1.2013.

Novela zákona o zaměstnanosti

Novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která byla vyhlášena ve Sbírce zákonů na začátku prosince 2011, je součástí **tzv. vládní sociální reformy**. Jedná se o velmi rozsáhlou novelu, a proto níže uvádíme jen nejdůležitější změny:

- Mění se rozhodné období pro vyplácení podpory v nezaměstnanosti. Nyní musí žadatel o podporu odpracovat 12 měsíců za poslední tři roky, nově bude muset odpracovat 12 měsíců v období posledních dvou let.
- O podporu v nezaměstnanosti budou moci nově žádat i studenti prezenčního studia, pokud při studiu pracovali a odváděli pojistné.
- Nezaměstnaní pobírající podporu, kteří odmítnou po dvou měsících nabídku veřejně prospěšných prací nebo veřejné služby, přijdou o podporu v nezaměstnanosti a budou vyřazeni z evidence úřadu práce.
- Pokud nezaměstnaný nastoupí na pracovní místo zprostředkované úřadem práce a do půl roku dá výpověď nebo ukončí pracovní poměr dohodou z důvodů, které nejsou vážné, bude moci nově žádat o podporu v nezaměstnanosti až po šesti měsících. Tato lhůta se však počítá ode dne nástupu do zaměstnání nikoli od jeho ukončení.
- Úřady práce budou mít nově možnost převést zprostředkování zaměstnání na pracovní agentury. Uchazeč k tomuto převedení musí dát písemný souhlas.
- Nezaměstnaný si bude moci nově sám vybrat rekvalifikační agenturu i druh rekvalifikace. Celková částka, kterou zaplatí Úřad práce za rekvalifikaci jednoho uchazeče, nesmí přesáhnout 50 000 korun v období tří let.
- Nelegální práce se nově definuje jako výkon závislé práce fyzickou osobou mimo pracovněprávní vztah. Pokuta za tuto práci se zvyšuje z 10 000 korun na 100 000 korun.
- Ruší se povinnost zaměstnavatele hlásit volná pracovní místa na Úřad práce.

Tato novela nabyla účinnosti dne 1.1.2012.

DALŠÍ NOVINKY A ZAJÍMAVOSTI

Na začátku prosince 2011 byla ve Sbírce zákonů vyhlášena novela zákona č. 269/2011 Sb. o Rejstříku trestů, která zavádí nový stav, a to budou-li Češi odsouzeni ve státech EU, automaticky se jim tento trest zapíše i do rejstříku trestů v ČR.

Od 1. ledna 2012 také zaplatíme za výpis z rejstříku 100 Kč.

Dne 14.12.2011 se Parlament ČR usnesl na státním rozpočtu pro rok 2012. Schodek státního rozpočtu činí 105 mld. Kč.

Zákon o státním rozpočtu České Republiky nabyl účinnosti dne 1.1.2012.

S pozdravem,



JUDr. David Karabec

Vydáno jako informační materiál určený výhradně pro potřebu klientů
advokátní kanceláře JUDr. Davida Karabce, se sídlem v Praze 8, Na Stráži 1306/5, č.ev ČAK 7353.
tel: +420 283 843 130, fax: +420-283 840 760, e-mail.: advokatni.kancelar@karabec.cz
<http://www.karabec.cz/>.

© JUDr. David Karabec - advokát, 2012